jagenberg Group

Create.Future.Together.

Unsere Prinzipien der Führung und Zusammenarbeit

Unser Ziel.

Create.Future.Together.

Unser Leitbild.
Create.Future.Together.

Create.

Innovative Technologien für die Verarbeitung bahnförmiger Materialien sind der historisch gewachsene Kern der Jagenberg Gruppe und stehen für uns seit über 140 Jahren im Fokus. Wir gestalten kreative und zukunftsorientierte Lösungen für unsere Kunden. Unser Denken ist unternehmerisch und unsere Kultur mittelständisch geprägt. Kurze Entscheidungswege, hohe Handlungskompetenz und eine agile Organisation ermöglichen es uns, schnell und entschlossen erfolgreiche Schritte in die Zukunft zu gehen.

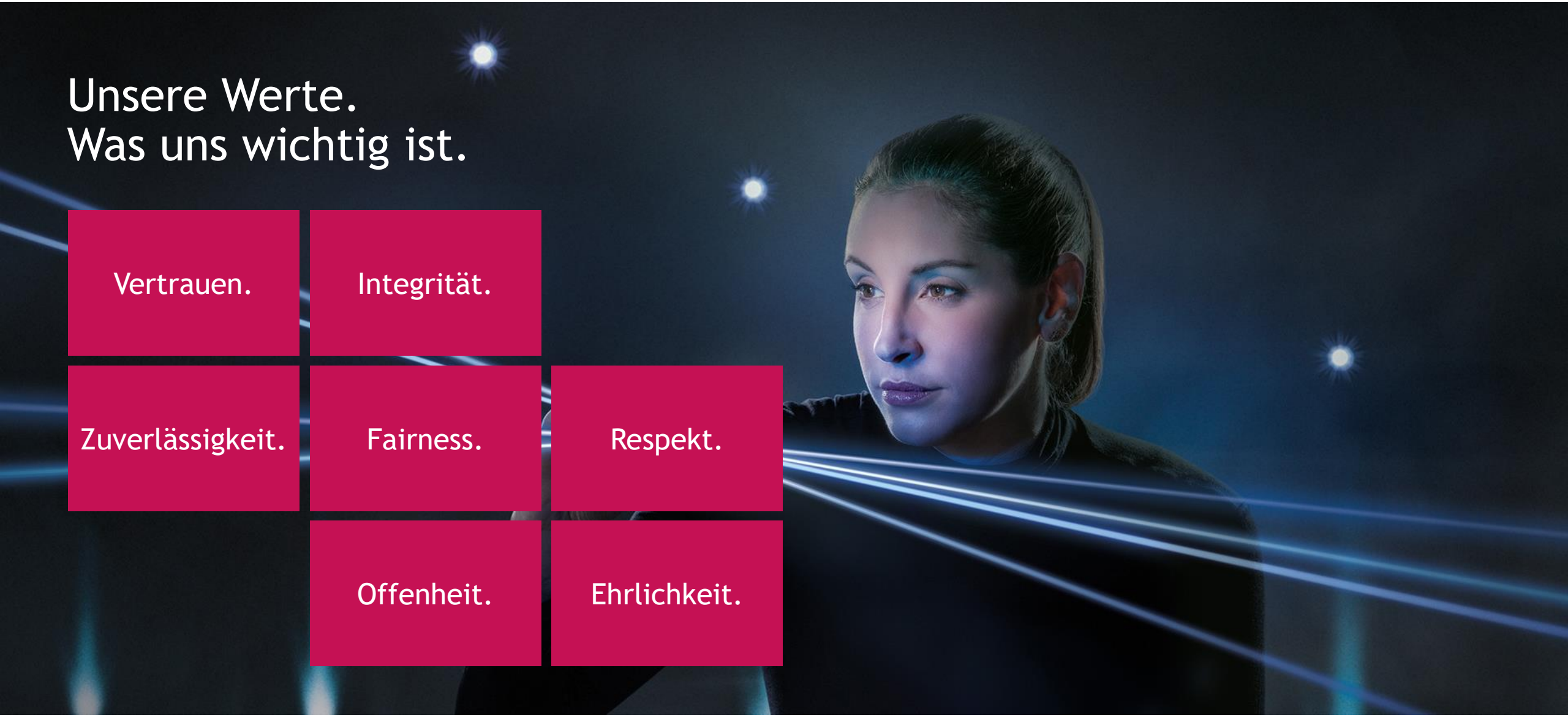
Future.

Wir stellen uns den dynamischen Veränderungen, welche die Zukunft für uns alle bereithält – sei es technologischer Fortschritt, Digitalisierung oder der Klimawandel. Auf dem Fundament unserer Werte arbeiten wir als Gruppe aktiv an innovativen Lösungen, um diese Megatrends ökonomisch und ökologisch nachhaltig für unsere Kunden und uns zu nutzen.

Together.

Gemeinsam sind wir stark! Dieses Motto zeichnet den Zusammenhalt in unserer Gruppe aus. Wir stellen uns der Zukunft als starkes Team von Machern und kreativen Köpfen. Zusammen mit unseren Kunden, Lieferanten und Partnern schaffen wir Zukunft. Durch einen fairen und vertrauensvollen Austausch lernen wir voneinander und bauen gemeinsam langfristige und zuverlässige Partnerschaften auf.

Unsere Werte.
Was uns wichtig ist.



- Vertrauen.
- Integrität.
- Zuverlässigkeit.
- Fairness.
- Respekt.
- Offenheit.
- Ehrlichkeit.

Unsere Grundsätze.
Was unser Handeln bestimmt.

- → Sicherung der finanziellen Eigenständigkeit.
- → Wahrung einer widerstandsfähigen Chance-/Risiko-Balance (Stabilität/Resilienz).
- → Streben nach ökonomischer und ökologischer Nachhaltigkeit.
- → Langfristiges und lösungsorientiertes Denken und Handeln.
- → Förderung von unternehmerischem Gestaltungswillen.
- → Entwicklung der Mitarbeiter/innen als unsere wertvollste Ressource.
- → Sicherstellung einer hohen Handlungsfähigkeit bei Entscheidungen und deren Umsetzung.
- → Wahrnehmung von gesellschaftlicher und sozialer Verantwortung.

Unsere Prinzipien für Führung.

- Führe mit Werten und klaren Zielen.
- Biete Nutzen und gebe Feedback.
- Sei konsequent (auch sich selber führen).
- Hinterfrage und verbessere ständig.
- Sei mutig und entschlossen.
- Sei optimistisch und realistisch.
- Stärke die Starken.
- Sei schneller als andere.
- Investiere intelligent.
- Sei kreativ.
- Finde einfache Lösungen.

Zusammenarbeit.
10 einfache Regeln!

Sei aktiv!
Nur wenn sich alle einbringen, entsteht der gemeinsame Erfolg.

Offenheit!
Von einem offenen und respektvollen Austausch profitieren alle.

Traue Dich!
Wer Dinge verbessern will, der braucht Mut zur Veränderung.

Ehrlichkeit!
Nur durch eine ehrliche Formulierung von Problemen findet man Lösungen.

Gemeinsam zur Lösung!
Jeder ist Problemgeber und Problemlöser und bringt sich ein.

Aus Fehlern lernen!
Unsere Fehler bilden einen wichtigen Gewinn an Erkenntnis und Erfahrung.

Perspektivwechsel!
Außenstehende sehen Prozesse oft anders und finden neue Wege.

Wir nehmen Abschied von Schuldzuweisungen und einer Rechtfertigungs-kommunikation und übernehmen Eigen-verantwortung.

Wo liegt das Problem?
Das konkrete Formulieren des Problems ist Teil der Lösung.

Lust auf Neues!
Neues ist keine Bedrohung, sondern die Chance zur Verbesserung.

Dialog über Grenzen!
Abteilungsdenken behindert die Lösungsfindung im Sinne von Jagenberg.

Unsere gemeinsame Aufgabe.

jagenberg Group

Create.Future.Together.

Jagenberg GmbH

Kleineweferstr. 1
47803 Krefeld
Germany

Tel: +49 2151 93 40 99-0
Fax: +49 2151 93 40 99-85

info@jagenberg.com